

INFORMAZIONI PERSONALI

Giovanni Tommaso Fostini

POSIZIONE RICOPERTA

Responsabile Servizio Comunicazione Visiva

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Gen. 26 –oggi

Responsabile Servizio Comunicazione Visiva- Divisione Formazione – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*AFOL Metropolitana - Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, Milano (Italia)*

- Definire e proporre al Capo Divisione Formazione il Piano dell'Offerta Formativa e il relativo budget per il settore di competenza, sulla base degli obiettivi assegnati e della domanda territoriale rilevata;
- Definire e proporre al Capo Divisione Formazione il Piano dell'Offerta Formativa in ambito ITS e IFTS per quanto attiene ai percorsi erogati in Fondazioni o in ATS;
- Partecipare ai tavoli di coordinamento e incontri istituzionali in ambito Formazione tecnico superiore per la filiera di competenza;
- Supervisionare la pianificazione operativa delle attività formative di filiera e di formazione tecnico superiore, assicurando il rispetto delle disposizioni che regolano le diverse tipologie di percorsi e degli standard aziendali;
- Collaborare con i Responsabili di filiera per la definizione della programmazione, progettazione e attivazione di percorsi formativi Tecnico Superiore;
- Assicurare la qualità della progettazione didattica, attraverso lo sviluppo di contenuti e metodologie adeguati ai diversi target e in linea con le esigenze aziendali, partner dei progetti ITS;
- Gestire la sede assegnata per quanto attiene al personale, al rispetto degli adempimenti in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs.81/08);
- Impostare con il Servizio Orientamento le attività orientative destinate a studenti della filiera di competenza;
- Collaborare con il Responsabile del Servizio Coordinamento servizi formativi rispetto a: monitoraggio fisico e finanziario e reporting; controllo di gestione; rendicontazione delle attività di competenza e nella realizzazione delle azioni correttive e per il miglioramento del servizio.
- Collaborare per quanto di competenza alla predisposizione dei documenti di programmazione, contabili e gestionali dell'azienda (quali ad esempio bilanci e regolamenti interni);

Ago. 23 –oggi

Responsabile Promozione Tirocini Formativi- Divisione Formazione – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*AFOL Metropolitana - Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, Milano (Italia)*

- Definizione del piano delle attività e il relativo budget, condivisi con i responsabili dei Centri per l'Impiego e con i responsabili delle filiere formative; supervisione dell'attuazione del piano;
- Assicurare correttezza formale e la qualità dei tirocini attivati, attraverso la definizione di procedure, modelli e strumenti uniformi e la supervisione metodologica degli operatori;
- Assicurare, raccordandosi con il Servizio Competenze Aziendali, la programmazione dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per i tirocinanti, quando di competenza dell'Agenzia;

- Collaborare con i responsabili dei servizi aziendali per favorire la conoscenza del servizio presso gli utenti e presso il sistema delle aziende;
- Collaborare con il Responsabile del Servizio Controllo e Monitoraggio rispetto al monitoraggio fisico e finanziario del piano delle attività e al reporting;
- Gestire il personale assegnato, effettuando tutti gli atti amministrativi e gestionali relativi;
- Collaborare per quanto di competenza alla predisposizione dei documenti di programmazione, contabili e gestionali dell'azienda (quali ad esempio bilanci e regolamenti interni);
- Collaborare con il Responsabile Servizio Controllo e Monitoraggio nella realizzazione delle azioni correttive e per il miglioramento.

Gen. 13–lug. 23

Progettista e Project coordinator- Servizio Scouting e Progetti Speciali – referente progetti speciali area sociale dal 08/03/2021 - tecnico dei servizi formativi, cat. C1, dal 01/01/2018 cat. C2 – da apr. a luglio 23 area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione - tempo indeterminato

AFOL Metropolitana - Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, Milano (Italia)

Progettazione, coordinamento e gestione progetti:

- attività di scouting: ricerca e selezione opportunità su bandi UE, nazionali, regionali e locali
- progettazione: analisi fabbisogno, definizione e stesura budget, rapporti con i partner e istituzioni, stesura testi, gestione documentazione di progetto e invio;
- project management: coordinamento, gestione attività e risorse in linea con le linee guida previste dal bando; contatti con enti finanziatori e partner;
- rendicontazione: analisi, monitoraggio del budget e raccordo con i servizi amministrativi per la rendicontazione dei progetti

Principali progettazioni finanziate nel triennio 20/22:

Lombardia dei giovani 2021: Linea 3 progetto Restart future – I giovani protagonisti della rinascita dei territori. Titolo: "progetto GIF: governare il futuro" servizi di formazione specialistica in ambito robotica e di inclusione sociale rivolti a giovani e NEET del territorio sud visconteo di Milano. Progettazione e coordinamento azioni

<https://scuolacreativavirtuale.org/governareilfuturo/>

Erasmus+: Azione KA121 2021-27: mobilità in ambito VET – Mobilità per studenti e per il personale dell'istruzione e formazione professionale. Progettazione per Accreditamento AFOL e coordinamento progetti di mobilità per le annualità 2022 e 2023.

<https://www.erasmusplus.it/formazione/erasmus-per-la-formazione-professionale/>

Bando Giovani SMART '22 – Regione Lombardia: progetto – GES: azioni rivolte ai giovani che vivono, studiano nel comune di Settala. Progettazione laboratori di empowerment individuali e di gruppo.

<https://www.giovani.regione.lombardia.it/it/noi/giovani-smart>

Valore PA: call to action di SDA Bocconi per incentivare l'innovazione e la modernizzazione nel settore pubblico, valorizzando le "buone pratiche". Presentazione e successiva premiazione del progetto app "MyAfolmet".

<https://www.sdbocconi.it/it/sda4gov/call-to-action>

Progetto Lombardia Plus_Linea Cultura: Type and Printing Factory Tecniche di stampa dalla tradizione alla contemporaneità per la valorizzazione della cultura tipografica - POR FSE - asse 1 occupazione azione 8.1.1 – rivolto a giovani e NEET del territorio locale. Progettazione e monitoraggio azioni.

<https://www.cfpbauer.it/progetti/>

Progetto e=mc2: Enterprise=Moving Creative Culture – formazione a supporto di start up di imprese culturali e creative - POR FSE 2014-20 asse 1 – azioni 8.1.1, 8.2.2 e 8.5.1 rivolto a giovani e NEET del territorio locale. Progettazione e coordinamento avvio.

<https://www.cfpbauer.it/progetti/>

Progetto Lorenteggio: servizi di politiche attive del lavoro rivolti a disoccupati residenti nel quartiere ERP di Milano – POR FSE 2013-2020 – azione 9.1.3 . Progettazione e coordinamento azioni.

<http://economiaelavoro.comune.milano.it/progetti/progetto-lorenteggio>

Housing sociale Regione Lombardia: servizi di politiche attive rivolti a disoccupati residenti in quartieri

© Unione europea, 2002-2020 | <http://europass.cedefop.europa.eu>

ERP del territorio Metropolitano di Milano – POR FSE 2013 – 2020 – azione 9.1.3. Progettazione sui territori di Milano e Nord-ovest MI e coordinamento azioni progetti a valere sul comune di Milano.
<https://www.fse.regione.lombardia.it/wps/portal/PROUE/FSE/Bandi/DettaglioBando/Agevolazioni/laboratori-sociali>

Mar. 21–Mag. 21 **Commissario d'esame esperto in politiche del lavoro – collaborazione professionale**
Selexi Srl, Milano (Italia)

Incarico autorizzato dal mio datore di lavoro (AFOL Metropolitana) come commissario esperto in politiche del lavoro per concorso pubblico per l'assunzione di oltre 400 profili professionali presso ANPAL Servizi srl:

- supporto nella stesura prove di esame
- correzione prove di esame scritte
- conduzione colloqui orali di esame
- valutazione esiti colloqui e prove scritte

Gen. 2012–Dic. 2020 **Docente/Orientatore professionale esperto in politiche attive del lavoro – tecnico dei servizi formativi cat. C1, dal 01/01/2018 cat. C2 – tempo indeterminato**

AFOL Metropolitana - Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, Milano (Italia).

Ho svolto fino a dicembre 2012 in via esclusiva le seguenti attività. In seguito, fino a dicembre 2020 ho continuato a svolgere su richiesta dei singoli servizi e in parallelo alle attività di progettazione, azioni di orientamento, docenza e selezione:

-docente su tematiche relative all'orientamento scolastico, formativo e professionale in corsi rivolti a giovani in fase di **transizione scolastica, professionale e NEET** (12-29 anni):

-docente su tematiche relative alla **ricerca attiva del lavoro** in corsi rivolti a disoccupati (18 – 64 anni)

-docente corsi per apprendisti sul tema **“Qualità aziendale”**

-conduzione di colloqui di orientamento individuali rivolti a utenti in cerca di lavoro, di un percorso di formazione o che intendano definire/ridefinire il loro progetto professionale; ri-orientamento scolastico; attività di **bilancio delle competenze**;

-conduzione **colloqui di Selezione** allievi su corsi di formazione superiore (IFTS, ITS)

Linee di finanziamento FSE (Dote Unica Regione Lombardia, Garanzia Giovani) e Piano d'Azione Territoriale in attuazione del programma per l'orientamento permanente di Regione Lombardia: Progetto Esagono.

Dal 2015 fino al febbraio 2021 sono stato Referente UO della Qualità per i Centri di Formazione Vigorelli e Bauer di AFOL Metropolitana, entrambi accreditati presso Regione Lombardia – Frequenza modulo formativo sui contenuti della nuova norma **UNI EN ISO 9001:2015** – Relativa **indennità per maggiori responsabilità** collegata alla mansione di “Referente Qualità per Vigorelli e Bauer” dal 01/01/2018 al 28/02/2021

Gen. 10–Dic. 11 **Orientatore professionale esperto in politiche attive del lavoro – co.co.pro**

AFOL Metropolitana - Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro, Milano (Italia).

Conduzione di colloqui di orientamento individuali e di gruppo rivolti a utenti in cerca di lavoro, di un percorso di formazione o che intendano definire/ridefinire il loro progetto professionale; ri-orientamento scolastico; attività di **bilancio delle competenze**.

Feb. 09–Apr. 10 **Project assistant – co.co.pro**

Città dei Mestieri e delle Professioni di Milano, Milano (Italia) presso AFOL Milano

All'interno del “Progetto Start_Up: Progettare il futuro sperimentando il presente” mi sono occupato della diffusione sul territorio della Provincia di Milano delle “Antenne di Città dei Mestieri” (corner di orientamento rivolti ai giovani) presso le sedi AFOL provinciali. Le attività svolte hanno riguardato la **progettazione** delle azioni, la definizione e **redazione del materiale informativo** e la **formazione** degli operatori del territorio.

Apr. 07–Gen. 08 **Consulente di formazione continua – co.co.pro**

Morgan & Ashley Formazione srl, Milano (Italia)

© Unione europea, 2002-2020 | <http://europass.cedefop.europa.eu>

Progettazione, gestione e rendicontazione corsi di formazione finanziati rivolti al personale di aziende clienti. Mi sono occupato prevalentemente di fondi interprofessionali (Forte, Fondir, Fondimpresa)

Ott. 05–Dic. 06 **Project assistant – co.co.pro**
Lecco Lavoro s.r.l., Lecco (Italia)

Documentazione e ricerca nell'ambito del progetto "Equal IT-G2-LOM: Progetto koine" - L'integrazione degli immigrati nella società locale e nell'impresa" finanziato dall'UE, svolgendo le seguenti attività: **ricerca e documentazione**; gestione **contatti con la rete territoriale**; collaborazione alla **progettazione e sviluppo dei servizi** previsti per l'implementazione del progetto; partecipazione agli **incontri con la partnership**; ricerca informazioni, redazione e aggiornamento del sito

Mar. 06–Dic. 06 **Researcher assistant – co.co.pro**
Università Bocconi - CERGIS Centro di Ricerche sulla gestione dell'assistenza sanitaria e locale, Milano (Italia)

Ricerca nell'ambito del progetto "Equal IT-G2-LOM: Progetto koine" - L'integrazione degli immigrati nella società locale e nell'impresa" finanziato dall'UE, svolgendo le seguenti attività: ricerca e documentazione; gestione dei contatti con gli attori territoriali coinvolti; definizione criteri di ricerca; partecipazione azioni di ricerca (interviste qualitative singole, organizzazione di focus group).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Feb. 08–Nov. 08 **LaborLab Academy - Scuola di alta formazione per gli operatori delle politiche attive del lavoro – Corso di specializzazione post laurea**

Università LIUC di Castellanza, Agenzia per la formazione l'orientamento e il lavoro della Provincia di Milano e Regione Lombardia, Milano (Italia)

Legislazione del lavoro italiana, regionale e comunitaria; Conoscenza del mercato del lavoro lombardo e italiano; Gestione dell'utente; ricerca e selezione del personale; elementi di economia aziendale; project management.

Durata del corso: 1200 ore

Gen. 05–Set. 05 **Corso di Perfezionamento per Manager dell'Immigrazione: esperti in gestione di aziende e utenti multietnici IV - Diploma SDA Bocconi – Corso di perfezionamento post laurea**

SDA Bocconi - Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi, Milano (Italia)

Project management, economia aziendale, normativa del lavoro, normativa sull'immigrazione, sociologia delle migrazioni, antropologia, psicologia.

Durata del corso: 800 ore

Set. 00–Dic. 04 **Laurea in Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali indirizzo politologico comparato**

Università degli Studi di Milano, Milano (Italia)

Elementi di Diritto, Economia, Statistica, Sociologia, Storia contemporanea, Relazioni Internazionali, Teoria Politica.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Lingue straniere

inglese
spagnolo

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B1	C1	B1	B2	C1
A2	B1	A1	A2	A2

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue - Scheda per l'autovalutazione

Competenze sociali e trasversali

Grazie all'esperienza lavorativa come Responsabile del servizio tirocini presso Afol Metropolitana, in cui coordino un gruppo di lavoro di 10/15 persone, ho sviluppato capacità di **gestione delle risorse umane** ed economiche e di **valorizzazione del team**. L'esperienza nel campo della progettazione e gestione di attività finanziate mi ha dato la possibilità di consolidare le mie capacità di **"problem solving"** (gestione delle criticità) e mi ha permesso di lavorare con un **approccio** maggiormente

"multi task". Come operatore di orientamento ho sviluppato **capacità relazionali**, comunicative, di **ascolto attivo** e di **orientamento all'utente/cliente**

Competenze professionali

Gestione budget di servizio; **coordinamento gruppi di lavoro**; conoscenza della normativa e dell'operatività sui tirocini extracurriculari e curricolari.
 Scouting e **progettazione** su bandi UE, nazionali e locali; **gestione progetti finanziati**; **rendicontazione e stesura /gestione budget progetti**; docenza in aula; documentazione e ricerca (raccolta informazioni e organizzazione dei contenuti, studio di buone prassi, ricerca fonti); bilancio delle competenze e selezione del personale; dimestichezza nella scrittura.

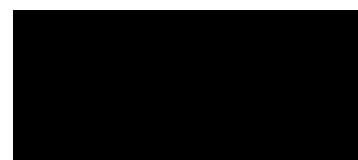
Competenze digitali

Patentino europeo ECDL: Gestione file, Internet, Word, Excel, Access, Power Point;

ULTERIORI INFORMAZIONI

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiaro sotto la mia responsabilità che le informazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono al vero.

Milano, il 14/01/2026



Ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del REG UE sulla protezione dei dati personali 679/2016, autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae.

Milano, il 14/01/2026

